

bbb | Flash

Gompel&Svacina, Reebokweg 1, 2360 Oud-Turnhout, www.gompel-svacina.be

bbb

Beroepsvereniging voor
Boekhoudkundige
Beroepen vzw

Overleiestraat 98 - 8530 Harelbeke
Tel 056 44 37 21
ING IBAN BE57 3850 4261 9035
BTW BE0457 707 762
www.bbb-vzw.be
secretariaat@bbb-vzw.be

- I Terugblik
- 2 Fiscale consolidatie
- 6 Boekentip
- 7 De nieuwe voorwaarden
inzake vrijstelling voor intra-
communautaire leveringen
- 9 Partena -
Regionale hervormingen
- II Planning BBB-
avondseminaries
2020

Redactie:

Patrick Deleu
Els De Wilemaker
Erna Goedefroy
Jean-Marie Hillewaere
Gaëlle Houvenaeghel
An-Karlien Noterman
Freddy Noterman
Stefan Ruysschaert
Thomas Vanhaecke
Xavier Schraepen
Stephan Svacina
Filip Vandenberghe

In samenwerking met



FID-MANAGER



ISSN 1783-0990

driemaandelijks tijdschrift - jaargang 21 nr. 4 - Oktober - November - December
afgiftekantoor Gent X : P209172

Terugblik

Het jaareinde nadert en traditioneel kijken we dan even achterom, om daarna met volle goede moed en met de beste voornemens te beginnen aan het volgende jaar.

Het voorbije jaar was een verkiezingsjaar bij de beide instituten en we mochten daarenboven heel veel vragen en bezorgdheden ontvangen in verband met de op til zijnde **fusie**. De overgangsraad van het **ITAA** werd ondertussen samengesteld en is volop bezig met het structuur geven en het uitbouwen van het nieuwe instituut. Het is nu ook **wachten** op de eerste **uitvoerings-KB's**, om daarna allemaal samen onder hetzelfde dak te kunnen werken.

Het is weeral een heel moeilijk jaar geweest voor de elektronische toepassingen van **FOD Financiën**. Dat heel veel confraters het letterlijk en figuurlijk '**moe**' zijn, is een open deur intrappen. Het is ook niet altijd de fout van de FOD, maar eerder van de **politiek** die elk jaar, veel te laat, bepaalde beslissingen neemt, die hun repercussies hebben op de aangiften. En dit resulteert dan in het veel te laat openen van de applicaties. We blijven hierover continu druk uitoefenen, maar verheugen ons evenzeer als er budgettaire aanpassingen in het vooruitzicht worden gesteld om aan deze problematiek ten gronde een structurele oplossing te bieden. We moeten immers duidelijk laten weten dat wij ook nog een sociaal leven willen en niet de '**robots**' zijn van de FOD, die te pas en te onpas, 's nachts en in de week-ends en zelfs tijdens de schoolvakanties maar moeten doorwerken om de databanken van de Overheid te bevoorraden.

Dat onze hoofdbezorgdheid naar de **kleine kantoren** gaat, is genoegzaam bekend. We mochten onze opmerkingen grotendeels opgepikt zien door vele anderen, tot zelfs de instituten.

Het zijn echter niet alleen de woorden die tellen, maar ook de daden!

Wij verwijzen hiervoor naar **onze initiatieven** van het afgelopen jaar:

- extra opleidingen om alsnog de titel van fiscalist te kunnen behalen voor dat de fusie van start gaat,
- de samenwerkingen met onze sponsors waardoor we tegen zeer betaalbare prijzen, **speciaal op maat voor kleine kantoren gemaakte oplossingen** aan onze leden kunnen aanbieden.

BBB zorgt ervoor dat de kleine kantoren ook morgen nog hun mannetje zullen kunnen blijven staan, ook al worden er almaar nieuwe eisen aan onze beroepen gesteld.

Wat mag U van ons ook nog verwachten in 2020:

- 14 avondseminariereeksen op 7 locaties in Vlaanderen (zie programma in de bijlage)
- 2 stagereeksen van minimaal 8 volle zaterdagen voor de ITAA-stagiairs of BIBF-stagiairs
- diverse opleidingen betreffende de BBB-cloud-tool (kantoororganisatie voor de kleine en middelgrote kantoren)
- 14 syllabi en **7 handboeken** uit de BBB-reeks aangeboden als documentatiemateriaal bij de reguliere seminars (uitgeverij Gompel&Svacina).

Om te kunnen genieten van dit aanbod dient u uw lidmaatschap vanaf 11 januari te vernieuwen ofwel u te registreren als nieuw lid via de registratieprocedure die u in de bijlage kunt vinden. Het lidgeld voor 2020 werd vastgelegd op **€ 330,00** (ex. 21 % btw) voor de gewone leden en **€ 230,00** (ex. 21 % btw) voor de stagiairs. Het lidgeld komt niet in aanmerking voor de KMO portefeuille. Wij hopen u in groten getale opnieuw te mogen verwelkomen op één van onze zeven locaties in Vlaanderen en wensen u alvast een gezellig einde van 2019 en een bruisend nieuw 2020!

Fiscale consolidatie

Thomas Vanhaecke, accountant-belastingconsulent, partner bij Vanhaecke, Devriendt & Rosseel

1. Inleiding

A. Het principe van fiscale consolidatie

De wet van 25 december 2017 heeft de vennootschapsbelasting grondig hervormd. In het algemeen beoogde zij het ondernemingsklimaat in België te verbeteren. Deze doelstelling kon niet volledig worden gerealiseerd omdat de ganse hervorming op een budgettair neutrale manier moest geschieden.

De hervorming verloopt in drie fasen. Een eerste pakket maatregelen werd ingevoerd voor boekjaren vanaf 1 januari 2018 die verbonden zijn aan aanslagjaar 2019. Fase 2, van toepassing voor boekjaren vanaf 1 januari 2019 en verbonden aan aanslagjaar 2020 is ondertussen ook ingetreden. Ze voorziet onder andere in een systeem van fiscale consolidatie.

In zijn meest zuivere vorm bestaat een dergelijk systeem erin om alle fiscale resultaten binnen een groep van vennootschappen onderling te salderen en het saldo op te nemen in één enkele aangifte. Transacties tussen de leden worden daarbij fiscaal genegeerd. De fiscale eenheid in Nederland is er een voorbeeld van. De techniek van één gezamenlijke aangifte wordt ook toegepast voor de btw-eenheid in België. Een nadeel aan dit systeem is dat de leden hoofdelijk aansprakelijk zijn voor de belastingschuld.

De minder zuivere varianten laten toe het resultaat of een stuk daarvan te verschuiven binnen de groep. De betrokken vennootschappen gaan de verschuiving fiscaal verwerken en dienen vervolgens elk hun fiscale aangifte in. België heeft gekozen voor een dergelijke variant. Het Belgisch systeem van de groepsbijdrage voorziet dat enkel het fiscaal verlies van het jaar zelf kan worden gecompenseerd met de belastbare winst van een andere groepsvennootschap. De overige fiscale aftrekken (vorige verliezen, investeringsaftrek, DBI, ...) kunnen nog steeds enkel door de vennootschap zelf worden benut. De voorwaarden zijn verder dermate streng dat heel wat vennootschappen het systeem in de praktijk niet kunnen toepassen.

B. Probleemstelling

Stel dat een vennootschap twee bedrijfstakken heeft waarvan een verlies draait (- 100) en de andere winstgevend is (100). Economisch is haar resultaat 0. Fiscaal is haar resultaat ook 0 en er zal geen vennootschapsbelasting verschuldigd zijn. Dit is de logica zelf.

Om organisatorische, boekhoudkundige en juridische redenen wordt vaak gekozen om elke bedrijfstak in een aparte vennootschap onder te brengen. Stel dat de onderneming uit het bovenstaand voorbeeld dit zo had gedaan. Economisch was het resultaat nog steeds 0 geweest. Fiscaal is er nu echter sprake van enerzijds een belastbaar resultaat van 100 (bij B) en anderzijds een fiscaal overdraagbaar verlies van 100 (bij A). Niet alleen de terminologie verschilt, maar ook de economische gevolgen. De

onderneming in zijn geheel moet nu per direct vennootschapsbelasting betalen ($100 \times 29,58\%^1 = 29,58$).

De onderneming of groep in zijn geheel zal 29,58 vennootschapsbelasting betalen (via voorafbetalingen²). Dit kan pas gecompenseerd worden zodra vennootschap A winstgevend wordt. Fiscale verliezen kunnen in België slechts in mindering worden gebracht van toekomstige fiscale winsten, de zogenaamde "carry forward"³. Dit betekent dat de groep nu 29,58 moet voorfinancieren. Zij krijgt wel een actieve fiscale latentie in vennootschap A, maar het is onzeker of en wanneer die kan worden gevaloriseerd.

Het spreekt dat dit onlogisch is. Finaal zou de verschuldigde belasting nooit afhankelijk mogen zijn van de manier waarop men zich organiseert. Een bedrijf dat iedere bedrijfstak netjes in een apart juridisch jasje stopt wordt benadeeld. Haar cashflow zal lager liggen dan dit van een concurrerende firma die haar activiteiten in één en dezelfde pot mengt.

Het bovenvermeld probleem wordt in de praktijk soms opgelost door de belastbare grondslag te egaliseren met het economisch resultaat. Vennootschap A zou aan B bepaalde goederen of diensten kunnen leveren waarop ze winst realiseert om zo haar (fiscaal) verlies weg te werken. Economisch betekent dit een winstverschuiving, maar dat is zonder belang als de aandeelhouders van beide vennootschappen dezelfde zijn. De onderneming heeft zo haar doelstelling bereikt:

- Ze is juridisch en organisatorisch goed gestructureerd (elke bedrijfstak in een aparte vennootschap);
- Ze heeft de discriminatie, zoals veroorzaakt door de fiscale wetgever, opgelost.

De fiscale wetgever heeft zich verzet tegen deze pragmatische oplossing. In de mate waarin de interne facturatie niet economisch verantwoord is, beschouwt zij dit als een abnormaal of goedgunstig voordeel⁴. Een abnormaal of goedgunstig voordeel wordt niet belast bij de vennootschap die het verstrekt (B), mits het voordeel wordt toegevoegd aan de belastbare inkomsten van de verkrijger van het voordeel⁵. Bij diegene die het ontvangt (A) kan wel geen aftrek van fiscale verliezen worden toegepast als de winst voortkomt vanuit het voordeel en er een wederzijdse band van afhankelijkheid is. Tussen twee Belgische vennoot-

¹ Het basistarief in de vennootschapsbelasting voor aanslagjaar 2019 & 2020 inclusief crisisbijdrage bedraagt 29,58%. Vanaf aanslagjaar 2021 daalt het tarief naar 25%. Voor KMO's geldt een verlaagd tarief voor de eerste 100.000 euro aan belastbare winst (aanslagjaar 2019 & 2020: 20,4% - vanaf aanslagjaar 2021 wordt dit 20%).

² Vennootschappen die niet tijdig voorafbetalingen uitvoeren riskeren voor aanslagjaar 2020 een belastingvermeerdering tot 6,75%. Dit geldt niet voor kleine vennootschappen gedurende de eerste drie boekjaren vanaf hun oprichting.

³ art. 206 § 1 WIB 92: Vorige beroepsverliezen worden achtereenvolgens van de winst van elk volgende belastbare tijdperk afgetrokken.

⁴ Een voordeel wordt omschreven als een verrijking van de genietster zonder gelijkwaardige tegenprestatie ten voordele van de verstrekker. Het is daarbij niet vereist dat de vennootschap die het voordeel verstrekt zich verarmt. Een voordeel is abnormaal als het indruist tegen de gewone gang van zaken, de gevestigde regels of gewoonten of tegen wat in dergelijke gevallen gebruikelijk is. Het is goedgunstig als de verstrekker geen evenredige tegenprestatie in ruil ontvangt.

⁵ Art. 26 WIB 92

schappen die verbonden zijn zal het voordeel dus belast worden bij de verlieslatende vennootschap. Het voordeel zal hier als minimale belastbare basis weerhouden worden. Uit de praktijk blijkt dat de fiscus zeer actief bezig is met het opsporen van abnormaal of goedgunstige voordelen binnen vennootschapsgroepen. De pragmatische oplossing van de onderneming wordt hierdoor tenietgedaan.

2. Het Belgisch systeem van fiscale consolidatie

A. Werking

Vanaf aanslagjaar 2020, verbonden aan een boekjaar dat ten vroegste aanvangt op 1 januari 2019, kunnen bepaalde verbonden vennootschappen een beperkte vorm van fiscale consolidatie toepassen⁶. Het systeem staat toe dat vennootschappen fiscale winsten en verliezen met elkaar kunnen compenseren via een zogenaamde groepsbijdrage⁷.

Fiscaal-technisch is de groepsbijdrage een aftrekpost die in mindering wordt gebracht van de winst van het belastbaar tijdperk. Deze vermindering wordt "aftrek van de groepsbijdrage" genoemd. Ze vormt de zogenaamde "zevende bewerking" en komt dus na aftrek van DBI, innovatie-inkomsten en investeringsaftrek. Het is de belastbare winst die overblijft na deze aftrekposten die via de groepsbijdrage kan worden geneutraliseerd. Men dient erover te waken dat er geen aftrekposten in verdere bewerkingen verloren gaan (vb. (overgedragen) notionele intrestaftrek).

C. Definiëring verbondenheid

De vennootschappen moeten verbonden zijn. Concreet kan het systeem worden toegepast tussen:

- Een moeder en een dochtervennootschap op voorwaarde dat er tussen beide een deelneming⁸ is van minstens 90%;
- Zustervennootschappen die onder een gemeenschappelijke moedervennootschap staan die een rechtstreekse deelneming heeft van minstens 90% in die vennootschappen;
- EER vennootschappen die aan de voorwaarden voldoen mits het gaat om definitieve verliezen;
- Belgische vaste inrichtingen van buitenlandse vennootschappen die zelf aan de voorwaarden voldoen.

⁶ Het betreft een onderdeel van de 3^e fase van de hervorming van de vennootschapsbelasting (Wet van 25 december 2017, BS 29.12.2017)

⁷ art. 205/5, § 1 WIB92. In de aangifte vennootschapsbelasting zal de groepsbijdrage de 7^e bewerking vormen. Ze is niet onderworpen aan de aftrekbeperking op de fiscaal overdraagbare verliezen.

⁸ Deelnemingen zijn maatschappelijke rechten (aandelen) in een andere vennootschap aangehouden om een duurzame en specifieke band te scheppen én om de vennootschap in staat te stellen een invloed uit te oefenen op de oriëntatie van het beleid. Boekhoudkundig wordt een deelneming vermoed vanaf een participatie van 10%. Deelnemingen worden geboekt bij de financiële vaste activa (28-rekeningen).

Verder worden specifiek bepaalde vennootschappen uitgesloten. Het betreft voornamelijk vennootschappen met een afwijkend belastingregime⁹.

De deelneming moet rechtstreeks zijn, vennootschappen die onrechtstreeks verbonden zijn komen niet in aanmerking.

We illustreren het bovenstaande aan de hand van enkele voorbeelden:

Figuur 1	In deze groep kan er een fiscale consolidatie plaatsvinden tussen alle leden van de groep. De moedervennootschap A heeft de keuze met welke dochter (B of C) zij het stelsel van fiscale consolidatie wil toepassen. Beide zustervennootschappen (B en C) kunnen ook onderling een groepsbijdrage toekennen.
Figuur 2	Hier kan A niet consolideren met C omdat er geen rechtstreekse verbondenheid bestaat van 90%. In de relaties A-B of B-C kan ook geen groepsbijdrage worden toegekend.
Figuur 3	In deze opstelling kan A niet consolideren met C omdat er geen rechtstreekse verbondenheid bestaat. In de relaties A-B of B-C kan wel een groepsbijdrage worden toegekend.

⁹ De overeenkomst kan niet worden gesloten indien één van beide partijen:

- een vennootschap is die een onroerend goed of ander zakelijke recht met betrekking tot dergelijk goed ter beschikking stelt aan een of meerdere natuurlijke personen die in de vennootschap een opdracht of functies als bedoeld in artikel 32, eerste lid, uitoefenen, of aan de echtgenoot of kinderen van deze personen wanneer die personen of hun echtgenoot het wettelijk genot van de inkomsten van die kinderen hebben;
- een in artikel 185bis bedoelde vennootschap is;
- een zeescheepvaartvennootschap is die aan de belasting wordt onderworpen met toepassing van de artikelen 115 tot 120 of van artikel 124 van de programmawet van 2 augustus 2002;
- een als diamanthandelaar geregistreerde vennootschap is die aan de belasting wordt onderworpen met toepassing van artikel 67 tot 71 van de programmawet van 10 augustus 2015;
- een vennootschap is die in toepassing van artikel 342, §§ 2 en 4, forfaitair wordt belast op de winst van het belastbaar tijdperk;
- voor de toepassing van paragraaf 4, een in het buitenland gevestigde vennootschap is die, alhoewel ze in het land van haar fiscale woonplaats onderworpen is aan de vennootschapsbelasting of aan een buitenlandse belasting van gelijke aard als die belasting, in dat land een belastingregeling geniet dat afwijkt van het gemeen recht.

Figuur 4



Er kan hier geen consolidatie plaatsvinden tussen A en B omdat ze onder de gezamenlijke controle staan van een natuurlijk persoon. Zuster-vennootschappen moeten onder een gemeenschappelijke holding staan. Het zal met name de KMO zijn die hier wordt uitgesloten. Wie in het verleden een holding heeft opgezet wordt beloond. Dat valt moeilijk te rijmen met de doelstelling van de wet. In 2020 alsnog een holding opzetten zal pas effect geven vanaf inkomstenjaar 2024 (AJ. 2025) en dan enkel voor de verliezen vanaf dat jaar (zie hieronder: duur verbondenheid).

D. Duur verbondenheid

Verder moet de deelneming al vijf jaar bestaan¹⁰. Deze periode vangt aan op 1 januari van het vierde kalenderjaar voor het kalenderjaar waarnaar het aanslagjaar wordt genoemd. Ondernemingen die afsluiten op 31 december 2019 moeten sinds 1 januari 2016 met elkaar verbonden zijn. Ze moeten gedurende het ganse jaar 2020 ook verbonden blijven.

Aanslagjaar	2017	2018	2019	2020	2021
Boekjaar	2016	2017	2018	2019	2020
Verbondenheid					
Fiscale consolidatie				X	

De termijn is vrij lang. Een rechtstreeks gevolg is dat nieuw opgerichte vennootschappen hun aanvangsverliezen niet kunnen doorschuiven. Dat valt te betreuren omdat het net aan te raden is een nieuwe, risicovolle activiteit af te zonderen in een aparte juridische entiteit. Mocht zij mislukken dan worden de kernactiviteiten van de groep niet aangetast.

De wettelijk bepaalde termijn heeft ook een impact op M&A-transacties. Quid als in de loop van het boekjaar 2020 een kandidaat-overnemer opduikt voor de exploitatievennootschap die partij was bij de groepsbijdrage-overeenkomst?

¹⁰ art. 205/5, §2, lid 3 WIB 92

De verkoop van haar aandelen aan een derde partij heeft tot gevolg dat de verbondenheid te vroeg wordt doorbroken.

Reorganisaties (fusie, splitsing, inbreng en daarmee gelijkgestelde verrichtingen) zullen de termijn niet onderbreken op voorwaarde dat alle betrokken vennootschappen voor de verrichting verbonden waren conform de voorwaarden.

E. Uitsluiting van de patrimoniumvennootschap

Vennootschappen die een onroerend goed of een zakelijk recht op een onroerend goed ter beschikking stellen aan hun bedrijfsleider¹¹ worden uitgesloten van de consolidatie. Er kan geen fiscaal verlies worden verschoven tussen de exploitatievennootschap en de patrimoniumvennootschap als deze eigenaar, vruchtgebruiker, opstalhouder of erfpachter is van dergelijk onroerend goed. Dit is zo, ongeacht of deze bedrijfsleider een marktconforme huur betaalt of wordt belast op een voordeel van alle aard.

De uitsluiting telt ook als het onroerend goed ter beschikking wordt gesteld aan de echtgenoot of de kinderen waarvan men het wettelijk genot van de inkomsten heeft.

F. Verliezen van het jaar zelf

Als aan de voorwaarden voldaan is, kan een winstgevende vennootschap (een deel van) zijn belastbare winst overdragen aan een verlieslatende vennootschap. Enkel de verliezen van het belastbaar tijdperk zelf kunnen gecompenseerd worden. Overgedragen verliezen uit vorige inkomstenjaren kunnen niet worden benut via de groepsbijdrage.

Als het boekjaar overeenstemt met een kalenderjaar, dan is compensatie enkel mogelijk voor het verlies over 2019 zelf.

G. Overeenkomst

Tussen de verbonden vennootschappen die onderling willen verschuiven moet een overeenkomst¹² worden gesloten. Het model zal bij koninklijk besluit worden vastgelegd. De overeenkomst dient toegevoegd te worden aan de aangifte vennootschapsbelasting. Na indiening kan men het bedrag van de groepsbijdrage niet meer wijzigen. Elk jaar moet opnieuw gekozen worden om te werken met een groepsbijdrage en moet een nieuwe overeenkomst worden getekend.

De overeenkomst moet jaarlijks worden opgesteld tussen beide¹³ vennootschappen die de regeling wensen toe te passen. In de

¹¹ Het betreft natuurlijke personen die in de vennootschap een opdracht of functies als bedoeld in artikel 32, eerste lid WIB92, uitoefenen

¹² In deze overeenkomst verbindt de binnenlandse vennootschap of Belgische inrichting zich ertoe om de groepsbijdrage in zijn aangifte als winst op te nemen van het belastbare tijdperk waarop de groepsbijdrage-overeenkomst betrekking heeft (art. 205/5, § 3, lid 3 WIB92 jo. art. 185, § 4, lid 1 WIB92). In de aangifte vennootschapsbelasting moet dit gebeuren door het bedrag van de begintoestand van de reserves te verlagen met het bedrag van de groepsbijdrage. Bovendien verbindt de vennootschap zich ertoe om aan de verbonden binnenlandse vennootschap of Belgische inrichting een vergoeding te betalen die gelijk is aan het surplus aan belastingen die verschuldigd zou zijn indien de groepsbijdrage niet in mindering zou zijn gebracht van de winst ('het belastingvoordeel').

¹³ Een globale overeenkomst op groepsniveau is niet toegestaan.

praktijk zal de overeenkomst best worden opgesteld na de goedkeuring van de definitieve jaarrekening en vóór het indienen van de fiscale aangifte.

Ze omvat twee verbintenissen:

- De verlieslatende vennootschap verbindt er zich toe de groepsbijdrage op te nemen in haar fiscaal resultaat¹⁴;
- De winstgevende vennootschap verbindt er zich toe het belastingvoordeel te vergoeden aan de verlieslatende vennootschap (zie hieronder: bescherming minderheidsaandeelhouders);

De groepsbijdrage die aan een bepaalde vennootschap overgedragen wordt kan hoger zijn dan haar fiscaal verlies. In dat geval zal het overschrijdend gedeelte een minimale belastbare basis vormen in hoofde van de vennootschap die de groepsbijdrage ontvangt. Ze zal deze dus niet verder kunnen neutraliseren met andere aftrekken (vb. overgedragen fiscale verliezen, notionele intreftafrek, ...). De verstreckende partij zal het overschrijdend gedeelte niet in aftrek kunnen brengen voor dat aanslagjaar. De wet verduidelijkt niet of dit saldo kan worden overgedragen naar volgende belastbare tijdperken of dreigt verloren te gaan. Artikel 205/5, §2, 2° lid WIB92 bepaalt alvast dat geen bedrag van de groepsbijdrage in mindering van de winst kan worden gebracht op basis van een groepsbijdrage overeenkomst die betrekking heeft op een ander aanslagjaar. Moet men daaruit afleiden dat een eventueel surplus definitief verloren gaat?

H. Bescherming minderheidsaandeelhouders

In het Zweedse model, waarop België zich heeft gebaseerd, wordt de groepsbijdrage (100 in ons voorbeeld) effectief betaald aan de andere vennootschap. Voor minderheidsaandeelhouders die niet in gelijke mate in beide vennootschappen zitten kan dit een verarming betekenen. Om dit te vermijden heeft België ervoor gekozen om de groepsbijdrage niet te laten betalen.

Om de minderheidsaandeelhouders helemaal veilig te stellen moet de vennootschap die het belastingvoordeel ontvangt dit doorstorten naar de verlieslatende vennootschap. Vennootschap B zal in het bovenstaand voorbeeld het genoten belastingvoordeel van 29,58 terugbetalen aan vennootschap A. Laatstgenoemde zal haar fiscaal verlies immers niet langer kunnen afzetten tegen toekomstige belastbare winsten. De toekomstige belastingbesparing die zij misloopt wordt hier vergoed. De regel speelt altijd, maar heeft enkel praktisch nut als de aandeelhouders van A niet volledig gelijk zijn met die van B. De betaling van de vergoeding is fiscaal neutraal. Voor de vennootschap die ze betaalt (B) is het een niet-aftrekbare kost¹⁵, de ontvanger (A) wordt er niet op belast¹⁶.

¹⁴ artikel 185, § 4, lid 1 WIB92.

¹⁵ art. 198, § 1, enig lid, 16° WIB92. De kost wordt belastbaar gesteld via de verworpen uitgaven.

¹⁶ Fiscaal-technisch gebeurt dit via een aanpassing in min van de begintoestand van de reserves.

In de resultatenrekening van de ontvangende vennootschap:

Resultaat voor toekenning vergoeding	-100,00
Toegekende vergoeding	29,58
Verlies van het boekjaar	-70,42

In de aangifte vennootschapsbelasting:

In hoofde van A		
<i>Aangifte vennootschapsbelasting</i>	<i>BT reserves</i>	<i>ET reserves</i>
Overgedragen winst / verlies	0,00	-70,42
Aanpassing in meer BT	29,58	0,00
Aanpassing in min BT	-100,00	0,00
	-70,42	-70,42
Aangroei reserves		0,00
Belastbaar resultaat		0,00

De ontvangen vergoeding (29,58) wordt fiscaal geneutraliseerd via een aanpassing in meer van de begintoestand van de reserves (dit verlaagt het belastbaar resultaat).

De boekhoudkundige verwerking is als volgt¹⁷:

	Debet	Credit
2810 Vorderingen op rekening	29,58	
@ 764 Andere niet recurrente opbrengsten		29,58
<i>Afsluiten van de groepsbijdrage overeenkomst</i>		

En bij betaling:

	Debet	Credit
55x Bank	29,58	
@ 2810 Vorderingen op rekening		29,58
<i>Ontvangst belastingvoordeel van B</i>		

Volgens de Memorie van Toelichting moet de vergoeding ook effectief betaald zijn op het moment waarop de aangifte vennootschapsbelasting wordt ingediend. In de wettekst werd dit niet expliciet opgenomen, er is enkel sprake van een engagement om dit te betalen¹⁸.

De groepsbijdrage (100) wordt fiscaal verwerkt via een aanpassing in min van de begintoestand van de reserves (dit verhoogt het belastbaar resultaat). Boekhoudkundig wordt ze niet uitgedrukt.

¹⁷ CBN-advies 2019/06 – Advies van 5 juni 2019.

¹⁸ In deze overeenkomst verbindt de belastingplichtige zich ertoe aan deze binnenlandse vennootschap of Belgische inrichting een vergoeding te betalen die gelijk is aan de vennootschapsbelasting of belasting van de niet-inwoners die verschuldigd zou zijn indien het in de overeenkomst opgenomen bedrag van de groepsbijdrage niet in mindering was gebracht van de winst van het belastbaar tijdperk.

In de resultatenrekening van de toekennende vennootschap (B):

Resultaat voor toekenning vergoeding	100,00
Toegekende vergoeding ¹⁹	-29,58
Winst van het boekjaar	70,42

De fiscale verwerking bij B is als volgt:

De groepsbijdrage (100) wordt ook hier boekhoudkundig niet verwerkt. Het belastingvoordeel (29,58) dat B zal vergoeden aan A wordt wel geboekt, dit als volgt:

	Debet	Credit
6702 Geraamde belastingen ²⁰	29,58	
@ 4500 Belgische winstbelasting		29,58
Geraamde belasting 31/12/N		

Jaar N+1: Door het afsluiten van de overeenkomst in het jaar N+1 is er nu geen bedrag meer verschuldigd aan de FOD Financiën. Dit bedrag moet nu worden betaald aan de verlieslatende vennootschap:

	Debet	Credit
4500 Belgische winstbelastingen	29,58	
@ 489 Diverse schulden (Vp A)		29,58
Afsluiten van de groepsbijdrage overeenkomst		

Bij betaling:

	Debet	Credit
489 Diverse schulden (Vp A)	29,58	
@ 55 Bank		29,58
Betaling belastingvoordeel aan A		

Het verloop en de boekingen zullen enigszins anders zijn als de vennootschap tijdens het boekjaar N voorafbetalingen heeft gestort. In dat geval moet zij het genoten belastingvoordeel nog steeds doorstorten naar de andere groepsvennootschap, maar zal ze de gedane voorafbetalingen pas terugbetaald krijgen na ontvangst van het aanslagbiljet over aanslagjaar N+1. Is er begin 2020 al quasi-zekerheid over het feit dat er een groepsbijdrage-overeenkomst zal gesloten worden, dan kan men de gedane voorafbetalingen sneller recupereren (of laten overdragen naar het volgend aanslagjaar). De geactualiseerde toestand van de uitgevoerde voorafbetalingen is sinds maart 2019 zichtbaar via het platform MyMinfinPro²¹. Een teruggave dient voortaan ook via deze weg aangevraagd te worden. Dit moet gebeuren uiter-

lijk de laatste dag van de derde maand volgend op het belastbaar tijdperk. Loopt het boekjaar gelijk met het kalenderjaar dan zal dit voor 31 maart 2020 moeten gebeuren.

3. Conclusie

Het ware beter geweest als de wetgever er een eenduidige definitie van verbondenheid op zou nahouden. Dit begrip wordt nu telkens anders ingevuld. Vennootschappen die vennootschapsrechtelijk verbonden zijn kunnen bepaalde fiscale voordelen mislopen ("fiscale voordelen kleine vennootschap"), terwijl ze niet voor fiscale consolidatie in aanmerking komen. Het feit dat twee vennootschappen kunnen toetreden tot een btw-eenheid betekent niet dat zij op het vlak van vennootschapsbelasting een "eenheid" kunnen vormen. De verschillende invulling van het begrip verbondenheid zorgt zo voor extra complexiteit in de fiscale praktijk.

Het was lang wachten op een systeem van fiscale consolidatie. In de meeste EU-landen bestaat dit al geruime tijd. Ondanks het feit dat het systeem door al te strenge voorwaarden in heel wat gevallen niet toepasbaar blijkt kan de invoering als een verademing worden beschouwd. Mogelijk zal de wetgever de voorwaarden in de toekomst versoepelen.

Boekentip

Dirk A.J. Coeckelbergh, Praktijkboek voor de VZW

Sinds 1 mei 2019 geldt er een nieuwe wetgeving voor VZW's in België en ook de afgelopen drie jaar veranderde er veel op wetgevend vlak.

Zojuist verscheen een handige gids voor en over VZW's, hun financiële en juridische raadgevers. Het behandelt de belangrijkste onderwerpen met betrekking tot de VZW. Elk hoofdstuk begint met een toelichting van de wijzigingen uit de afgelopen drie jaar, zodat de meer ervaren bestuurder of adviseur op de hoogte is van de recente wijzigingen. Vanzelfsprekend behandelt het boek geactualiseerde invalshoeken, waarin de wijzigingen geïntegreerd zijn. Bij de besprekingen wordt systematisch verwezen naar de nieuwe wetgeving.

Het boek is opgesteld in vraag- en antwoordvorm zodat u uw vragen gemakkelijk terugvindt in het boek.

Dirk A.J. Coeckelbergh is jurist en publiceerde al veelvuldig over VZW's. Hij is oprichter van ettelijke tijdschriften en boekenreeksen voor VZW's en kernredactielid van en publicist in tijdschriften voor materies rond VZW's, waaronder "VZW Actueel".

Gompel&Svacina Uitgevers | ISBN 978 94 6371 173 9
| 660 blz. | €75,00

Boeken verkrijgbaar via
www.gompel-svacina.be
of via de boekhandel.



¹⁹ CBN-advies 2019/06 – Advies van 5 juni 2019. Raming van de verschuldigde vennootschapsbelasting: $100 \times 29,58\% = 29,58$

²⁰ De boeking verschilt niet naargelang men al dan niet een groepsbijdrage-overeenkomst gaat afsluiten. Ze gaat uit van het feit dat er geen voorafbetalingen zijn gedaan in de loop van het jaar N.

²¹ https://financien.belgium.be/nl/E-services/My_Minfin. Er wordt geen papieren uittreksel meer verzonden.

De nieuwe voorwaarden inzake vrijstelling voor intracommunautaire leveringen

Stefan Ruysschaert, FOD Financiën - UGent en Fiscale Hogeschool

Situering

Ingevolge de omzetting van artikel 138 bis van de btw-richtlijn, ingevoegd door richtlijn 2018/1910, is er een bijkomende wijziging aangebracht in artikel 39bis van het Wetboek door de invoeging van een nieuw tweede lid dat een nieuwe beperking oplegt aan de betrokken vrijstelling. Op grond daarvan kan de levering bedoeld in artikel 39bis, eerste lid, 1°, van het Wetboek maar worden vrijgesteld op voorwaarde dat de leverancier de betrokken handeling op een correcte manier heeft opgenomen in zijn btw-opgave van intracommunautaire handelingen.

Het spreekt daarnaast uiteraard ook vanzelf dat de leverancier eveneens alle normale verplichtingen zal moeten vervullen ten aanzien van een dergelijke handeling die aldus is vrijgesteld (bv. uitreiken van een factuur met vermelding van de vrijstellingsgrondslag, opnemen van de maatstaf van heffing in rooster 46 van de btw-aangifte).

Nieuw artikel 138bis richtlijn 2006/112/EG

“Artikel 138, lid 1,

1. De lidstaten verlenen vrijstelling voor de levering van goederen die door of voor rekening van de verkoper of de afnemer worden verzonden of vervoerd naar een bestemming buiten hun respectieve grondgebied, maar binnen de Gemeenschap, wanneer aan de volgende voorwaarden is voldaan :

- a) de goederen worden geleverd aan een andere belastingplichtige of niet-belastingplichtige rechtspersoon die als zodanig handelt in een andere lidstaat dan de lidstaat waar de verzending of het vervoer van de goederen aanvangt;
- b) de belastingplichtige of niet-belastingplichtige rechtspersoon aan wie de levering wordt verricht, is voor btw-doelinden geïdentificeerd in een andere lidstaat dan die waar de verzending of het vervoer van de goederen aanvangt, en heeft zijn btw-identificatienummer aan de leverancier meegedeeld.”

“Artikel 138, lid 1bis,

De in lid 1 geregelde vrijstelling geldt niet indien de leverancier niet voldoet aan de in de artikelen 262 en 263 neergelegde verplichting om een lijst in te dienen of indien de door hem ingediende lijst niet de krachtens artikel 264 vereiste correcte

informatie betreffende deze levering bevat, tenzij de leverancier deze tekortkoming terdege ten genoegen van de bevoegde autoriteiten kan verantwoorden.”

Voorwaarden voor de vrijstelling van intracommunautaire leveringen van goederen

Overeenkomstig artikel 39bis, eerste lid, 1°, van het Wetboek, in de oude versie, zijn leveringen van goederen vrijgesteld van btw wanneer :

- de goederen worden verzonden of vervoerd buiten België maar binnen de Gemeenschap, door de verkoper, door de afnemer of voor hun rekening, en
- de leveringen worden verricht voor een andere belastingplichtige of een niet-belastingplichtige rechtspersoon die als zodanig handelt in een andere lidstaat en die ertoe gehouden is aldaar zijn intracommunautaire verwervingen van goederen aan de belasting te onderwerpen.

De toepassing van die vrijstelling was derhalve afhankelijk van twee grondvoorwaarden, waarvan er één betrekking had op de goederen (intracommunautair vervoer) en één op de afnemer (status en hoedanigheid).

Met betrekking tot de eerste voorwaarde (intracommunautair vervoer van de goederen) werd in de praktijk vastgesteld dat ten aanzien van het bewijs van die voorwaarde sterk uiteenlopende praktijken werden gehanteerd in de verschillende lidstaten zodat de belastingplichtigen ter zake onvoldoende rechtszekerheid werd geboden.

Om die reden werd er samen met de goedkeuring van de richtlijn 2018/1910 ook de uitvoeringsverordening (EU) 2018/1912 van de Raad van 4 december 2018 tot wijziging

van Uitvoeringsverordening (EU) nr. 282/2011 wat betreft bepaalde vrijstellingen voor intracommunautaire handelingen goedgekeurd. Deze uitvoeringsverordening legt met name een gemeenschappelijke benadering vast voor de bewijsvoering van het intracommunautaire vervoer van de goederen als eerste toepassingsvoorwaarde voor de vrijstelling.

Met betrekking tot de tweede voorwaarde (hoedanigheid en status van de afnemer) heeft het Hof van Justitie van de Europese Unie (arrest van 9 februari 2017, Euro-Tyre, C-21/16, EU:C:2017:106) aangegeven dat leverancier niet het recht op vrijstelling verliest als hij de status en hoedanigheid van zijn afnemer op een andere manier kan aantonen dan door middel van diens btw-identificatienummer.

Om de strijd tegen de carrouselfraude te versterken werden ter zake wijzigingen aangebracht aan artikel 138, leden 1 en 1bis, van de btw-richtlijn door artikel 1, lid 3, van de richtlijn 2018/1910 waardoor artikel 39bis, eerste lid, 1°, van het Wetboek aangepast werd.

Er wordt voorzien in een nieuw punt b) in artikel 39bis, eerste lid, 1°, nieuw, van het Wetboek, dat de identificatie voor btw-doeleinden van de afnemer in een andere lidstaat dan die van de aanvang van de verzending of het vervoer evenals de mededeling van het btw-identificatienummer aan de leverancier voortaan grondvoorwaarden uitmaken voor de toepassing van de vrijstelling. Daaruit volgt dat het feit dat de leverancier niet beschikt over het geldige btw-identificatienummer van zijn afnemer voortaan wel degelijk tot gevolg heeft dat hij de vrijstelling bedoeld in artikel 39bis, eerste lid, 1°, nieuw, van het Wetboek niet kan toepassen. Op die manier verliest de voormelde rechtspraak (Euro-Tyre, C-21/16) van het Hof ter zake aldus voortaan haar pertinentie omdat de bewoordingen van de bepaling waarop het zich bij haar arresten had gebaseerd, wordt gewijzigd.

Het koninklijk besluit nr. 52 van 29 december 1992 met betrekking tot de vrijstellingen betreffende de "intracommunautaire leveringen" van goederen en de ermee gelijkgestelde handelingen, alsook betreffende de intracommunautaire verwervingen van goederen, op het stuk van de belasting over de toegevoegde waarde wordt in overeenstemming gebracht met het nieuwe artikel 39bis, eerste lid, 1°, van het W.BTW.

Ten tweede werd een nieuw tweede lid in artikel 39bis van het Wetboek dat de aldaar bedoelde vrijstelling wordt onderworpen aan een bijkomende grondvoorwaarde.

De voormelde vrijstelling zal immers maar van toepassing zijn indien de leverancier zijn verplichting vervult om ten aanzien van de betrokken levering correct en tijdig de inlichtingen bedoeld in artikel 53sexies van het Wetboek te verstrekken (btw-opgave van de intracommunautaire handelingen).

De btw-opgave van de intracommunautaire handelingen wordt als absoluut essentieel beschouwd om de lidstaat van aankomst van de verzending of het vervoer van de goederen te informeren over het feit dat goederen op haar grondgebied zijn toegekomen. Die verplichting maak aldus een belangrijk element uit in de strijd tegen de fraude binnen de Europese Unie sinds de afschaffing van de fiscale binnengrenzen en het daarmee gepaard gaande verdwijnen van het gebruik van douanedocumenten bij de grensoverschrijding tussen de lidstaten.

Wanneer de verplichting om de voormelde opgave in te dienen niet of niet tijdig is vervuld of wanneer de erin opgenomen gegevens met betrekking tot een levering niet correct zijn, kan de leverancier de btw-vrijstelling bedoeld in artikel 39bis, eerste lid, 1°, nieuw, van het Wetboek, niet meer toepassen, behalve in die gevallen waarin de leverancier te goeder trouw handelt, i.e. wanneer hij die tekortkoming terdege kan verantwoorden ten aanzien van de administratie belast met de toegevoegde waarde.

De btw-vrijstelling bedoeld in artikel 39bis, eerste lid, 4°, van het Wetboek voor de leveringen bedoeld in artikel 12bis, eerste lid, van het Wetboek (de zogenaamde overbrengingen), is eveneens onderworpen aan de nieuwe grondvoorwaarden opgenomen in artikel 39bis, eerste lid, 1°, nieuw, van het Wetboek. Overeenkomstig artikel 39bis, eerste lid, 4°, van het Wetboek is die vrijstelling immers van toepassing indien de vrijstelling bedoeld in artikel 39bis, eerste lid, 1°, nieuw, van het Wetboek zou gelden wanneer de betrokken levering voor een andere belastingplichtige zou zijn verricht.

Partena - Regionale hervormingen

Catherine Legardien – Els Poelman – Laurence Philippe

Sinds de verkiezingen van 26 mei zijn alle nieuwe regionale regeringen samengesteld, en zijn de nieuwe regeerakkoorden voorgesteld.

VLAANDEREN

De arbeidsmarkt staat onder druk door de digitale revolutie, mondiale concurrentie, vergrijzing, migratiestromen... met als gevolg een groeiende mismatch tussen job-aanbod en profiel van de werkzoekenden. Het beleid van de nieuwe Vlaamse regering zal inzetten op het dichten van die kloof, via twee werven: **arbeidspotentieel benutten** en **loopbaanzekerheid garanderen**. De ambitie is niet min: de komende jaren 120.000 extra arbeidsplaatsen creëren en de werkzaamheidsgraad opkrikken tot 80%.

Arbeidspotentieel benutten (werf 1)

Vanaf 2021 wordt werken interessanter via de **Vlaamse jobbonus**, met name een netto voordeel van:

- € 600,00 per jaar voor een voltijds bruto maandloon tot € 1.700,00;
- een bedrag kleiner dan € 600,00 per jaar voor een voltijds bruto maandloon tussen € 1.700,00 en € 2.500,00: hoe dichter het maandloon € 2.500,00 nadert, hoe kleiner de jobbonus.

Voor deeltijdse en/of onvolledige tewerkstellingen wordt het basisbedrag (€ 600,00 of minder) omgerekend op basis van de gepresteerde uren.

De juiste impact in de loonadministratie is nog onzeker, maar het gaat om een regionale Vlaamse maatregel dus de verrekening zal gebeuren via de **fiscaliteit** en uitsluitend voor werknemers met **domicilie in Vlaanderen**. Uiterlijk vanaf 2021 wordt het criterium afstand tot de arbeidsmarkt essentieel bij de toekenning van **Vlaamse verminderingen van werkgeversbijdragen**. De klassieke doelgroepen (jongeren, ouderen en personen met een arbeidshandicap) verdwijnen niet, maar de focus moet verschuiven naar **individuele korting op maat**. In afwachting worden bestaande verminderingen afgebouwd, ook en vooral als budgettaire maatregel. Een eerste ingreep is de verhoging van de leeftijdsgrens voor de vermindering oudere werknemers, van 55 naar 58 jaar.

De **Vlaamse aanwervingsincentive voor langdurig werkzoekenden** wordt meegenomen in de hervorming van de doelgroep-verminderingen en zal waarschijnlijk op termijn verdwijnen.

Sociale voordelen worden afhankelijk van de **hoogte van het inkomen** en niet langer van het sociaal statuut. In die optiek kunnen personen in een laagbetaalde job (evt. gedeeltelijk) genieten van voordelen die voorheen voorbehouden waren aan uitkeringsgerechtigden.

In dezelfde filosofie wordt de **toegang tot dienstverlening van de overheid** afhankelijk van de **competenties en de afstand tot de arbeidsmarkt**, en niet langer van het sociaal statuut. Op die manier worden bv. gratis of goedkope opleidingen, tot nog toe voorbehouden aan uitkeringsgerechtigde werkzoekenden, toegankelijk voor werkenden met een laag inkomen. Het regeerakkoord lanceert een nieuw **“aanklampend” activeringsbeleid** op maat van de werkzoekende, op basis van diens individuele afstand tot de arbeidsmarkt:

- binnen de 2 maanden screening van de afstand tot de arbeidsmarkt;
- binnen de 3 maanden bindende afspraken met de niet zelfredzame werkzoekende over de te volgen stappen zoals opleiding, sollicitatieopdrachten...;
- sanctiëring van werkzoekenden die niet actief werk zoeken en/of afspraken niet nakomen – de procedure en doorlooptijd van de sanctiëring wordt verkort en uniform gemaakt;
- gemeenschapsdienst voor werkzoekenden die actief werk zoeken maar niet aan de slag zijn binnen de 2 jaar;
- digitale communicatie met werkzoekenden (via mail, sms of via de tool “Mijn loopbaan” van de VDAB) wordt de standaard, en wordt juridisch sluitend gemaakt.

De **arbeidsreserve** wordt uitgebreid met burgers op beroepsactieve leeftijd die niet werken en niet ingeschreven zijn bij de VDAB. Er wordt een strategie uitgewerkt om elke doelgroep van de arbeidsreserve te begeleiden

naar werk.

Nieuwkomers met arbeidsperspectief of die in aanmerking komen voor inburgering komen in een specifiek traject, met verplichte inschrijving bij de VDAB binnen de twee maanden. Actieve medewerking in een traject naar werk is onderdeel van het inburgeringstraject.

Gemeenschapsdienst zoals ingesteld door het Vlaams regeerakkoord wordt georganiseerd door VDAB en lokale besturen. Eens operationeel zal het PWA-statuu erin opgaan.

Voor **personen met een ZIV-uitkering** wordt sterker ingezet op geleidelijke werkherhvatting:

- evaluatie van de mogelijke reïntegratie bij de huidige werkgever binnen 3 maanden na het begin van de ongeschiktheid
- opstart van een concreet en verplicht reïntegratietraject binnen 5 maanden na het begin van de ongeschiktheid

De beschikbaarheid van **deeltijdse werknemers met inkomensgarantie-uitkering** wordt strikter opgevolgd, in het bijzonder voor het aanvaarden van bijkomende uren op dezelfde tewerkstellingsplaats.

De oude tewerkstellingsmaatregelen **DAC en GESCO** doven uit tegen 2030.

In de **sociale economie** worden bijkomende arbeidsplaatsen gecreëerd, en wordt er ingezet op twee circuits:

- verdere uitrol **collectief maatwerk**, en harmonisering van de statuten zodat alle maatwerkbedrijven gelijk behandeld worden (voor de werkgeversbijdragen sociale zekerheid zijn de vroegere beschutte resp. sociale werkplaatsen nog niet gelijkgeschakeld)
- uitrol van een nieuw systeem van **individueel maatwerk**, dat gewone werkgevers zal ondersteunen indien ze doelgroepwerknemers met rendementsverlies tewerkstellen. De oude SINE-maatregel (doorbetaling van de sociale uitkering aan de werkgever) zou in die hervorming opgaan.

Loopbaanzekerheid voor iedereen (werf 2)

Loopbaanzekerheid komt in de plaats van jobzekerheid, met focus op **levenslang leren**. **Jobrotatie** wordt actief aangemoedigd, alsook het **uitleen of delen van werknemers** tussen organisaties

Partners zullen zelf **IBO-contracten** kunnen sluiten, ook binnen de uitzend- en dienstenchequesector

Duaal leren wordt verder uitgerold:

- in meer richtingen van het secundair onderwijs, in het ASO, in het hoger onderwijs en het volwassenenonderwijs
- op termijn ook voor werkenden die zich willen omscholen

Er wordt verder ingezet op een **betere combinatie werk/privé** via:

- flexibele, betaalbare kinderopvang afgestemd op werkende ouders en met voorrang voor werkende ouders
- stimuleren van werkgevers om flexibele werktijden en thuis- en telewerk te benutten
- ondersteunen van flexibel ouderschapverlof door het pro-rata toekennen van de aanmoedigingspremies aan werknemers

Discriminatie wordt bestreden via sensibilisering, zelfregulering van de sectoren en gerichte controles vanuit de sociale inspectie. Praktijktests zijn niet voorzien.

De Vlaamse overheid zal onderhandelen met de federale overheid om voor Vlaanderen te komen tot één stelsel van **thematische verloven**, toepasbaar in publieke en private sector.

Voor de uitvoering over naar: de VDAB

De VDAB wordt in de termen van het regeerakkoord de “centrale, datagedreven en resultaatgerichte **werkzaamheids- en loopbaanregisseur in Vlaanderen**”.

Inzet van de **nieuwste technologieën** zoals artificiële intelligentie (AI), chatbots en blockchain moet de effectiviteit van matching en loopbaanbegeleiding garanderen. Enkele plannen:

- een “open services” platform waarop informatie wordt uitgewisseld met werkzoekenden, werknemers, werkgevers, opleidingsinstellingen..
- real-time gegevensuitwisseling tussen onderwijs en VDAB, zodat be-

paalde jongeren automatisch worden ingeschreven als werkzoekende De tool “Mijn loopbaan” van de VDAB wordt het **digitaal loopbaanplatform van elke Vlaming** en zal dienen als:

- paspoort met verworven competenties en gevolgde opleidingen
- persoonlijke portefeuille voor het opnemen en overdragen van recht op opleiding en opleidingsincentives
- gids doorheen het publiek en privaat opleidingsaanbod
- pro-actief forum voor bewustwording rond loopbaankansen en bedreigingen op de arbeidsmarkt

De **dienstverlening van de VDAB aan werkgevers** zal technologisch geavanceerd zijn, klantgericht, gepersonaliseerd en administratief eenvoudig – enkele krachtlijnen:

- versterkt aanbod van informatietools over de dienstverlening van de VDAB en over alle ondersteunende maatregelen
- sterke wisselwerking met zowel KMO's als grote bedrijven/bedrijven voor het uitschrijven en invullen van vacatures
- inschakelen van werkgevers voor feedback aan sollicitanten;
- samenwerking met sectorale werkgeversorganisaties voor het matchen van competenties over de sectoren heen
- samenwerking met sectorfondsen in sectoren met nakende disruptie en/of heroriëntering van de competenties

BRUSSEL

Werkgelegenheid

Een van de hoofddoelstellingen van deze regering is het verhogen van de tewerkstellingsgraad in Brussel. Daarvoor wordt met name ingezet op **opleiding**, gezien de relatief lage scholingsgraad van de werkzoekenden. Daarom wordt de ‘Jongerengarantie’ uitgebreid naar alle werkzoekenden. Met de ‘Oplossingengarantie’ krijgen alle werkzoekenden ‘een job, een stage, een opleiding of een erkenning van hun competenties’ voorgesteld. De regering zal ook de beroepsopleiding in de onderneming en **alternerend leren** opvoeren. Daartoe zal de regering de premie voor jongeren die alternerend leren en werken uitbreiden tot de min-25-jarigen en deze geleidelijk opwaarderen.

Er zullen ook samenwerkingsverbanden worden aangegaan tussen de diensten voor tewerkstelling en beroepsopleiding en bepaalde sectoren met het oog op het uitbouwen van vier opleidings- en tewerkstellingspolen. De volgende sectoren zullen bijzondere aandacht krijgen: de transport- en logistieke sector, de technologische industrie, de bouw, ICT, maar ook duurzame voeding en de niet-commerciële sector.

De verschillende **steunmaatregelen voor de tewerkstelling** zullen worden hervormd. Voor de GECO's en de zogenaamde tewerkstelling via ‘artikel 60’ komen er wijzigingen aan.

Ook het ‘betaald **educatief verlof**’, dat in Vlaanderen al gewijzigd is, zal worden hervormd.

Strijd tegen discriminatie

Meer dan elders worden in Brussel veel werknemers van allochtone afkomst gediscrimineerd. Zowel op het vlak van aanwerving als op het werk wil de Brusselse regering alle vormen van discriminatie bestrijden. De vorige regering had een ordonnantie betreffende de ‘tests’ aangenomen om discriminatie bij aanwerving tegen te gaan. Om deze praktijktesten uit te voeren, worden cv's met dezelfde competenties maar met verschillende bronnen van discriminatie naar sommige werkgevers gestuurd die worden verdacht van discriminatie bij de aanwerving. In samenwerking met Unia zullen inspectiemiddelen worden ingezet om de strijd tegen discriminatie op te voeren. De regering zal de bestaande sanctieregeling evalueren en zorgen voor de invoering van ontraddende sancties.

Tewerkstellingssteun zal ook voorwaardelijk gemaakt worden aan de toepassing van een door Actiris gevalideerd **diversiteitsplan**. Dat plan moet duidelijke en meetbare kwantitatieve doelstellingen bevatten.

Mobiliteit

Om de mobiliteit te verbeteren, zullen verschillende maatregelen genomen worden. Een veralgemeende zone 30 tegen 2021, bevestiging van de aanleg van metrolijn Noord en uitbreiding van verschillende tramlijnen, wijziging van de tarieven van de MIVB, verhoging van het modale aandeel van de fiets,...

Wat de wildgroei aan nieuwe mobiliteitsoplossingen betreft, zal de rege-

ring door de toekenning van een vergunning het kader regelen van de verschillende gedeelde mobiliteitsoplossingen (steps en fietsen). De in-ning van een bijdrage zal het mogelijk maken om stallingen voor deze deelfietsen en -steps te financieren.

De Brusselse regering zal ook een openbaar platform ontwikkelen waar-op de verschillende bestaande verplaatsingsaanbiedingen in Brussel worden samengebracht. Ook de verschillende parkings zullen op dit platform worden opgenomen. Dit moet iedereen in staat stellen om gemakkelijker zijn weg te vinden in de Brusselse mobiliteitsjungle.

WALLONIE, waar prioriteit wordt gegeven aan opleiding en een verhoging van de werkgelegenheidsgraad.

Opleiding en begeleiding van de werknemer die op zoek is naar werk

De Waalse regering wil opleidingen aanbieden die leiden tot positieve vooruitzichten op het vlak van duurzame tewerkstelling en kwaliteit. Daartoe zal de alternerende opleiding worden hervormd.

De maatregelen ter ondersteuning van de aanwerving en begeleiding van werknemers zullen worden versterkt om een snelle en doeltreffende integratie in de ondernemingen en een duurzame samenwerking tussen de onderneming en haar nieuwe werknemers te vergemakkelijken. Dit houdt onder meer in dat er zal worden geïnvesteerd in opleiding voor beroepen waarvoor er een vraag is (veelbelovende en toekomstgerichte beroepen) en een vereenvoudiging van de vrijstelling voor werkzoekenden om naar werk te zoeken wanneer zij een opleiding willen volgen voor een beroep waarvoor er een vraag is of dat een hoog ontwikkelingspotentieel heeft (om toekomstige tekorten aan arbeidskrachten te voorkomen). Daarnaast wil men ook een betere samenwerking tot stand brengen tussen de verschillende partijen die bij de beroepsopleiding betrokken zijn (Forem, competentiecentra, IFAPME, CISP, MIRE en sectorale fondsen) en de opdrachten van de Forem herzien.

Tot slot zullen de bestaande steunmaatregelen voor permanente vorming (aanpassingskrediet, betaald educatief verlof en opleidingscheques) worden geëvalueerd en, waar nodig, worden aangepast aan de huidige realiteit.

Jobcreatie

De regering wil de tewerkstellingsgraad verder verhogen. Daarvoor zullen verschillende maatregelen worden genomen:

- evalueren van de bestaande steunmaatregelen voor de werkgelegenheid en heroriënteren van de minst doeltreffende maatregelen en de maatregelen die dead weight effect veroorzaken;
- herbekijken van de maatregelen ‘artikel 60’ en ‘artikel 61’;
- versterken van de ‘jeugdggarantie’ door elke jongere binnen 4 maanden na het einde van zijn studie een stage- en/of opleidings- en/of werkaanbod aan te doen;
- hervormen van de APE's;
- toekennen van een financiële stimulans na een ononderbroken periode van één jaar in een knelpuntberoep;
- creëren van één virtueel dossier dat alle stappen bevat om een job te vinden;
- opzetten van pilootervaringen voor gebieden met ‘nul langdurig werklozen’;
- creëren van een wettelijk kader dat de regels voor praktijktesten organiseert om discriminatie bij de aanwerving te bestrijden;
- vergemakkelijken van de toegang tot werk voor personen met een handicap;
- aanmoedigen om personen van buitenlandse afkomst aan te werven via het Explort-programma;
- voortzetten van het integratieparcours;
- verbeteren van de coördinatie tussen de Forem en de federale overheid om de procedures voor de toekenning van arbeidsvergunningen efficiënter te maken.

Bron: Vlaams Regeerakkoord 2019-2024 van 30 september 2019

Bron: Gemeenschappelijke Algemene Beleidsverklaring van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering en het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, 18 juli 2019.

Bron: Beleidsverklaring Wallonië 2019-2024.

Planning BBB-avondseminaries 2020

Seminaries vangen steeds aan om 19u15

Onderwerp	Spreeker	Affligem-Essene (1*)	Kortrijk (2*)	Nazareth (3*)	Brugge (4*)	Edegem (5*)	Beringen (6*)	Leuven (7*)
Onroerende leasing en Sale en lease-back (+ Boek)	Stefan Ruysschaert	20/1/2020	21/1/2020	22/1/2020	23/1/2020	27/1/2020	28/1/2020	29/1/2020
Winstuitkeringen vanaf 01/01/2020 met de nadruk op de liquidatiere-serve (+ boek)	Poppe Guy	3/2/2020	3/3/2020	12/2/2020	6/2/2020	10/2/2020	11/2/2020	5/2/2020
Fiscale procedure-update (+ Boek)	Frank Vanbiervliet	17/2/2020	4/2/2020	19/2/2020	20/2/2020	2/3/2020	18/2/2020	4/3/2020
Btw-update	Tim Van Sant	9/3/2020	10/3/2020	11/3/2020	12/3/2020	16/3/2020	17/3/2020	18/3/2020
Het nieuwe erfrecht adh van praktijkvoorbeelden	Bart Chiau	23/3/2020	24/3/2020	22/4/2020	26/3/2020	30/3/2020	31/3/2020	25/3/2020
Sociale actualia	Barbara Callewier, Mieke Deconinck, Kenny Decruenaere	27/4/2020	28/4/2020	29/4/2020	30/4/2020	4/5/2020	12/5/2020	6/5/2020
Update Vennootschapsbelasting (+ boek)	Thomas Vanhaecke	11/5/2020	5/5/2020	13/5/2020	14/5/2020	18/5/2020	19/5/2020	20/5/2020
Update personenbelasting (+ boek)	Filip Vandenberghe	25/5/2020	26/5/2020	27/5/2020	11/6/2020	8/6/2020	9/6/2020	10/6/2020
Fiscaliteit van het hypothecair krediet (+ boek)	Marc Gielis	7/9/2020	8/9/2020	16/9/2020	10/9/2020	14/9/2020	15/9/2020	9/9/2020
Internationaal fiscaal recht	Bart Peeters	21/9/2020	22/9/2020	23/9/2020	24/9/2020	28/9/2020	29/9/2020	30/9/2020
Antiwitwas	Frank Haemers/ Jos De Blay	5/10/2020	20/10/2020	7/10/2020	22/10/2020	26/10/2020	27/10/2020	28/10/2020
Auteursrecht en Btw + boek	Bart Van Besien & Bart Buelens	9/11/2020	10/11/2020	21/10/2020	12/11/2020	16/11/2020	17/11/2020	18/11/2020
Update boekhoud-en jaarrekeningenrecht	Patrick Valckx	23/11/2020	8/12/2020	25/11/2020	10/12/2020	30/11/2020	15/12/2020	2/12/2020
Vereffening: praktisch stappenplan, fiscale aspecten, optimalisatie	Filip Mees	7/12/2020	24/11/2020	9/12/2020	26/11/2020	14/12/2020	1/12/2020	16/12/2020

(1*) De Montil - Moortelstraat 8 te 1790 Affligem-Essene

(2*) Katho - Campus Kortrijk - Auditorium Doorniksesteenweg 145 te 8500 Kortrijk

(3*) Aula Schaubroeck- Steenweg Deinze 154 te 9810 Nazareth

(4*) VIVES- Campus Brugge - Xaverianenstraat 10 te 8200 Brugge (GPS Koningin Astridlaan ingeven)

(5*) Congrescentrum Ter Elst - Kattenbroek 1 te 2650 Edegem

(6*) Hotel & Business Center MEZZO, Paalsesteenweg 170 te 3583 Beringen

(7*) Brabantlaan - zaal Terra, Brabantlaan 1 te 3001 Leuven

- Lidgeld 2020 bedraagt €330 (excl. 21% btw) voor de gewone leden en €230 (excl. 21% btw) voor de stagiairs (niet betaalbaar via KMO-portefeuille).
- Er kan ook ingeschreven worden voor een éénmalig seminarie. De prijs bedraagt € 175,00 per seminarie (vrij van Btw) en kan betaald worden met de KMO-portefeuille.



FID-MANAGER



BESPAAR TIJD EN GELD

FID-MANAGER IS DÉ BEHEEROPLOSSING VOOR
BOEKHOUD- EN ACCOUNTANTSKANTOREN

www.fid-manager.be